

I Seminário Estadual do Programa Família Paranaense: **Práticas Intersectoriais para a superação da pobreza no Paraná**

Fortalecendo as redes intersectoriais do Estado

Curitiba – PR

NOVEMBRO 2015

Maria José S Mendonça de Gois



Gentileza é a gente deixar o outro ser de carne e osso



Fio condutor..

OLHAR DE QUEM FALA

....Mudança de paradigma.. (Individual e Institucional)

... Perspectiva da complexidade

....Projeto Político Transformador...

... 6 PILARES

•Quando esquecemos que somos “SERES”
humanos e não “FAZERES” humanos?





Como está o seu coração?

- Gratidão
- Oportunidade
- Desejo de transformação
- União
- Amor
- Expectativa de melhoras
- Compromisso
- Reflexão
- Ansiedade
- Esperança
- Aflição
- Alegria



O que é intersectorialidade ?

...Que se processa entre vários setores...

Trabalho conjunto

Disponibilidade

Comunicação

Sinergia

Troca de experiências

Sentimento de pertencimento

União

Objetivos comuns

Diálogo



Quais os principais “desafios” no processo de execução de ações intersetoriais ?

- Corresponsabilidade
- Compromisso com a não-segmentação
- Disponibilidade
- Trabalho coletivo
- Humildade
- Qualidade
- Vaidade
- Motivação
- Atitude
- Inovação
- Respeito
- Parceria
- Pró-atividade



Competências e Responsabilidades nas ações intersetoriais ...

- **A DOENÇA DA OCUPAÇÃO INTENSA...**

- **Estado transitório** de um coração.

- Dinâmica

- Quando perguntamos

- **“como você está?”**

isso é exatamente o que nós queremos saber ?





Coordenação Intersectorial – Novos Paradigmas

- Não estou perguntando quantas coisas há para serem feitas ou quantos e-mails há para serem lidos.
- Eu quero saber como você está agora.
- **AXIOMA** de que a vida está tecida em conjunto...



Intersectorialidade. Porque ?

P P - Problemas Multidimensionais..

*..As **necessidades e expectativas** das pessoas e dos grupos sociais referentes à qualidade de **vida são integradas**. ..*



Intersectorialidade. Porque ?

- ...Sem um **conjunto de necessidades atendidas**, a família não conseguirá realizar seu aprendizado e desenvolver-se....
-**Coisas separadas ou itens isolados não dão conta** de promover qualidade de vida, de fomentar o desenvolvimento, de superar a exclusão social...
- **Articulação e Complementaridade** substituir as relações centralizadas e rígidas.



Porque organizar redes de trabalho intersetoriais

Potencialidades

- Definição de campos - territórios de atuação...
- Competências e responsabilidades..

Abrangência

- Pactuação estado e municípios..
- Parâmetros de acesso...



Intersetorialidade – Inteira e presença

Percepção da mente...

O conflito/desafios também estão nos pensamentos.

A separação (ações) é condicionada.

A Intersetorialidade não divide, ela une.

A intersectorialidade ocorre **a partir da inteireza – da presença.**

Percepção da realidade

Para além do que vemos aqui...

- O QUE PRECISA SER REMOVIDO PARA MORRER A INTERSORIALIDADE ?



Aceitar a imprevisibilidade

...daquilo que não se pode prever..

- Devemos **estar a serviço do processo** e não ao contrário.
- Imprevisibilidade não é desorganização.
- Consciência do **essencial e do possível.**
- Para cada destruição material- criar reconstrução simbólica...



Aceitar a imprevisibilidade..

- Usar o humor com amor..

“Busca teu caminho e ao encontrar **pergunte** se nele ja coração.. Se não houver, não siga....”(castaneda)

- Regar o amor pelo menos uma vez por dia...



Intersetorialidade . E confiança no outro ?

- O maior patrimônio de uma pessoa e a **confiança** em si. (LEMBRAR AO OUTRO QUEM ELE É...)
- Consciência de si **nasce da relação com o outro..**
- Nossas famílias ...desvalorizadas introjetam **sentimento de incapacidade** e, passam a não acreditar mais em si mesmo, se **auto excluem....**



Intersectorialidade. Qual paradigma?

- Perguntas sobre intersectorialidade – ocorrem a partir das nossas estruturas..
- As **estruturas internas** povoam nosso olhar ..
- As **experiências passam** pelo mesmo olhar...
- Qual a nossa **motivação** ??



Intersectorialidade.

Qual paradigma?

- Uma andorinha só não faz verão, mas **levanta vôo**..
- IDÉIA: DE EXPANSÃO E RECOLHIMENTO
- mudando o olhar ...podemos ate mudar o problema.
- SABEDORIAS...“setores sábios..”
“comunidades sábias”..
- Benefício a todos...



O que se quer ... *círculo virtuoso*

.... muito mais do que juntar setores, é criar uma nova dinâmica para o aparato governamental, com base territorial e populacional....

....equilíbrio entre Setorialidade e Intersetorialidade...

...**COMPLEMENTARIDADE**
setorialidade
intersectorialidade
territorialização
democratização
participação. ..

Se esses elementos forem utilizados separadamente, não produzirão um círculo virtuoso...



Intersetorialidade
Exige...

- Humildade → Não somos capazes de TUDO

Criatividade → Para inventar saídas até onde não existe



SABER E PODER

- A posição que ocupamos e **revestida de poder..**
- Flexibilidade – interação – Perguntas (egua)
- POSSIBILIDADE DO DISCURSO
- Gerar unidade

Produzir algo que seja grande - coletivo



AÇÃO COMUNICATIVA

- Dialogo
- Entendimento
- Acordos coletivos
- Transparentes
- Simetrica
- Sem reserva



Comunicação biopsicosocial

Minha parte...

- Quantas vezes você sorriu ?
- Quantas vezes escutei ?
- Quantas vezes abracei?
- Quantas vezes refleti ?

Coerência..

- PENSAR
 - DIZER
 - FAZER
- } O QUE SE PASSA..



Novos Paradigmas

- ...conectar com o outro..

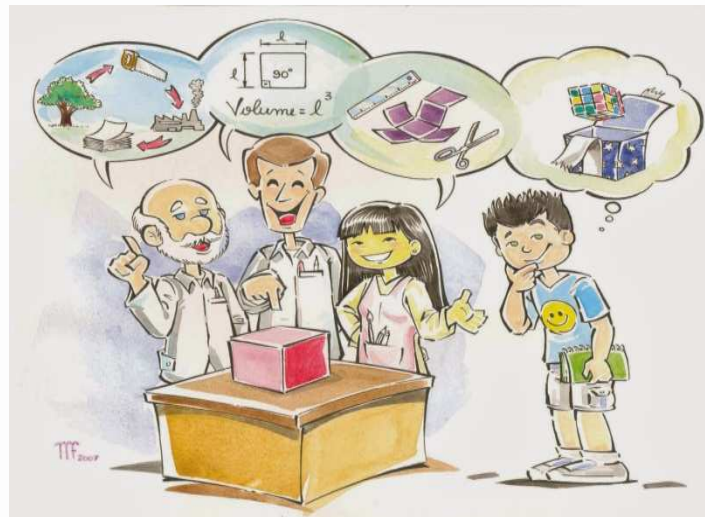




Novos paradigmas...

...Coragem...

“ É preciso mais **coragem** para **entender** as inquietações da sua própria alma do que para lutar no campo de batalha”. Willian Batter





Novos paradigmas

Tempo para examinar-se

...Podemos viver uma vida sem nos examinar?

....modelo diferente de reorganização individual, social, familiar e institucional...



Intersectorialidade..Em que tipo de existência ???

- Quero que meus filhos fiquem....
- Eu quero ter um tipo de existência onde
- Eu quer tocar as pessoas e dizer ...
- Eu quero tempo para ...



- Precisamos desta ligação humano-humano de forma que, quando ouvirmos a resposta “estou muito ocupado”, possamos responder: “Eu sei. Todos nós estamos. Mas eu quero saber como está o seu coração.”



Intersorioridade. Por favor...

- " a vida vem de outro nível, vem de longe, internamente nos dirigimos para essa dimensão.... longe da nossa culpa. A esse **outro poder** lhe dizemos apenas uma palavra"por favor" ...





Intersectorialidade “liquida”

- "Sofremos não apenas por nossa experiência intersectorial ser ilusória, e sim por a considerarmos sólida”..



Figura 1. Programa intersectorial de trabalho do SUS, São Paulo, 2008.



Intersectorialidade. Quem a vê ?

"Não pode existir **intersectorialidade** consciente sem o **pulsar da alegria.**"

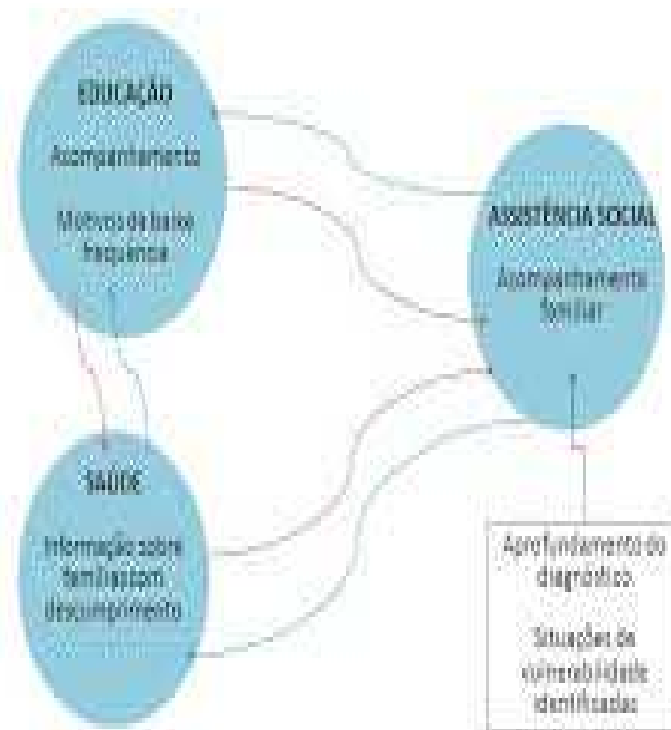
A dúvida e a tristeza são sinais que apontam para **algo a ser modificada em nós.**

É necessário observar e **conhecer os movimentos ...**

..o deve ser..**o que é ideal ?**

..experiência positivas são mais importante que **lapsos ou falhas.**

Acompanhamento Familiar Intersectorial





Seis pilares da intersetorialidade..

1 – Viver consciente - O que esta por trás de nossos atos ?
(mas o que você quer que eu queira, pra eu querer)

Vale a pena tentar

2 – Auto Aceitação – Tenho problemas mas, não sou definido por eles.

Eu tenho valor

3 – Auto responsabilidade.

Sair da posição da culpa, ser responsavel por suas escolhas e atos

Sou responsável pelo que faço

4 – Auto afirmação

Ser o que é , ter opinião

Tenho opiniões próprias



5- Ter disciplina – Estar atento as necessidades dos meus atos.

6 - Integridade Pessoal – Honrar compromissos, reparar danos causados.





ACREDITAR E COMPARTILHAR – GESTÃO SOCIAL

- OBRIGADA !!
- Maria José Gois
- 41 - 96812024
- 41 – 32069120
- www.acreditarecompartilhar.com.br



Referências

- SPOSATI, Aldaíza. Gestão pública intersetorial: sim ou não? Comentários de experiência. In: Revista Serviço Social e Sociedade, v. 27, n. 85, março de 2006, da editora Cortez.
- INOSOJA, Rose Marie. Sinergia em política e serviços públicos: desenvolvimento social com intersetorialidade. In: Cadernos Fundap, nº 22, 2001. Disponível em:
<http://www.fundap.sp.gov.br/publicacoes/cadernos/cad22/dados/Inojosa.pdf>